

דיווח פומבי לשנת 2023

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996

ביאורים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה		אחוז הפרשי שכר ברוטו והשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה של כל העובדים/ות המועסקים אצל המעסיק	אחוז הפרשי שכר ברוטו והשכר הממוצע לחודש במשרה חלקית* של כל העובדים/ות המועסקים אצל המעסיק	אחוז הפרשי שכר ברוטו והשכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים אצל המעסיק	קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)	
	הותרות	הותק הממוצע לענין חישוב השכר	שכר ברוטו	שכר ברוטו	שכר ברוטו		
הפרשי השכר נובעים בעיקר מהיקף ביצוע שעות נוספות בפועל	ביצוע שעות נוספות	13%	88%	-10.7%	-11.7%	-9.7%	1
	נוספות	56%	99%	-10.2%	8.5%	-8.7%	2
-	-	54%	98%	0.2%	0	0.2%	3
בשל הגנת הפרטיות לא ניתן לפרסם מידע בנוגע לעובדים במשרה חלקית בקבוצות אלו	%-7	-41%	97%	-2.8%	-	-4.2%	4
	-	-	100%	1.6%	0	2.2%	5
בשל הגנת הפרטיות לא ניתן לפרסם מידע בנוגע לקבוצות אלו	-	-	-	-	-	-	6
	-	-	-	-	-	-	7

כאשר הפרש השכר הממוצע צוין במינוס - הוא לטובת הגברים. כאשר הפרש השכר הממוצע הוא בפלוס - הוא לטובת הנשים.
 אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצה הרלוונטית, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

50%	עובדות	52%	עובדים	1
49%	עובדות	60%	עובדים	2
67%	עובדות	61%	עובדים	3
53%	עובדות	31%	עובדים	4
50%	עובדות	59%	עובדים	5
-	עובדות	-	עובדים	6